



**Poszukujemy pozytywnych osobowości i otwartych na współpracę Kandydatów**

na stanowisko:

**Specjalista ds. HR**

Miejsce pracy: Gliwice

**Opis stanowiska:**

Głównym celem stanowiska będzie realizowanie polityki personalnej we współpracy z naszym partnerem w zakresie HR.

**Do zadań Specjalisty ds. HR będzie należało:**

- tworzenie profili kompetencyjnych na poszczególne stanowiska,
- organizacja rekrutacji, w tym: tworzenie ogłoszeń, śledzenie efektywności portali,
- prowadzenie komunikacji wewnętrznej w zakresie projektów HR-owych,
- tworzenie ścieżek kariery,
- archiwizowanie i porządkowanie dokumentacji personalnej,
- wsparcie we wdrażaniu corocznego badania rentowności spółki.

**Wymagania:**

- doświadczenie na tym samym lub podobnym stanowisku,
- doskonała organizacja pracy, umiejętność koordynowania pracy nad wieloma projektami jednocześnie pod presją czasu
- biegłości w obsłudze portali rekrutacyjnych,
- język angielski w stopniu komunikatywnym (umożliwiający komunikację, nie oczekujemy biegłości),
- prawo jazdy kat.B,
- zainteresowania w zakresie psychologii, zarządzania talentami.

Zapraszamy osoby z dużą otwartością na wiedzę, dokładne, planujące, myślące strategicznie. Mile widziani absolwenci bądź studenci psychologii.

**Oferujemy:**

- stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę,
- motywacyjny system wynagradzania,
- możliwość rozwoju zawodowego w ramach dynamicznie rozwijającej się Spółki,
- niezbędne narzędzia pracy: telefon, laptop oraz dostęp do samochodu służbowego,
- zadaniowy system czasu pracy,
- autonomiczność w podejmowaniu decyzji.

Zainteresowanych Kandydatów zapraszamy do przesłania CV na adres [praca@hotelediament.pl](mailto:praca@hotelediament.pl)

Zastrzegamy sobie prawo odpowiedzi na wybrane zgłoszenia. Prosimy o dopisanie następującej klauzuli: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji obecnych i przyszłych procesów rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 r. o Ochronie Danych Osobowych, Dz. U. z 2002 r., poz. 101, nr 926).